

Formation des préventeurs du risque professionnel par l'analyse de pratiques

La situation d'intervention pour la prévention des risques professionnels est l'occasion de projections fantasmatiques et d'investissements symboliques. Elle convoque alors une double objectivité : une histoire personnelle dans laquelle l'action de prévention vient faire sens pour un sujet (Freud et Lacan) et une société qui construit ses risques et leurs préventions (Beck et Douglas).

Nombreuses sont les formations qui préparent aux métiers de la prévention : médecine, psychologie, ergonomie, management en sont quelques exemples. Largement situées dans le champ universitaire, ces formations sont validées par des diplômes reconnus et qualifiant, autorisant bien souvent l'exercice de la profession choisie. En cela ces formations sont incontournables. Cependant, en tant que formations initiales, elles ne peuvent espérer mieux que de constituer une introduction à une expérience professionnelle qui ne peut s'acquérir qu'en se confrontant au réel du travail.

La formation continue par l'analyse de pratiques a pour vocation d'accompagner l'expérience des préventeurs, de prendre appui sur leur formation initiale et dévoiler en chemin les liens entre une histoire individuelle et une construction sociale. Penser sa pratique, parler ce dévoilement peut se faire dans un lieu inventé à cet effet, en groupe.

La constitution de groupes d'analyse de pratiques fût initiée et théorisée par le psychanalyste Michael Balint (*Le médecin, son malade et la maladie*, 1955). Ce médecin de formation initiale a amené l'idée qu'il se passe quelque chose de particulier dans la relation médecin-patient et que la compréhension de ce qui se joue dans cette relation est un enjeu important de la formation continue des médecins. Aujourd'hui ce qu'on appelle *groupe-Balint* s'ouvre à d'autres activités que l'exercice de la médecine. Ainsi, l'analyse de pratiques existe dans plusieurs champs sociaux et en particulier le champ de l'éducation (Claudine Blanchard-Laville).

Il semble pertinent alors de proposer un lieu d'étude de la relation préventeur-homme au travail, à travers l'analyse de la pratique d'intervention pour la prévention des risques. J'entends par préventeurs les métiers d'ergonome, de médecin et psychologue du travail, d'ingénieur sécurité, de formateurs, de cadre en ressources humaines ...

Le groupe d'analyse de pratiques, constitué de six à dix participants et de deux intervenants, se réunit pendant deux heures trente, une fois par mois. Un des participants apporte une situation professionnelle vécue qu'il expose. La situation est ensuite analysée par le groupe à partir de la libre association d'idées des participants et du partage de leur expérience professionnelle et personnelle. Le rôle des intervenants, outre d'offrir la possibilité à chacun d'élaborer à partir du matériel présenté, est de veiller au maintien d'une écoute bienveillante, sans jugement, et d'une coopération entre les participants.

Pour plus de renseignements, veuillez contacter Marc Camiolo par courriel camiolomarc@aol.com, ou par téléphone +336 85 91 75 39.

Liens internet : <http://analysedepratiques.free.fr/>